

***BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES***



**Édition Chronologique n° 15 du 2 avril 2015**

**PARTIE TEMPORAIRE  
État-Major des Armées (EMA)**

Texte 21

**CIRCULAIRE N° 733/DEF/DCSEA/SDRH/BGC/SPM/CHANCELLERIE**  
relative à l'avancement des sous-officiers d'active du service des essences des armées au titre de l'année 2016.

*Du 23 février 2015*

DIRECTION CENTRALE DU SERVICE DES ESSENCES DES ARMÉES : *sous-direction « ressources humaines »*.

**CIRCULAIRE N° 733/DEF/DCSEA/SDRH/BGC/SPM/CHANCELLERIE relative à l'avancement des sous-officiers d'active du service des essences des armées au titre de l'année 2016.**

*Du 23 février 2015*

NOR D E F E 1 5 5 0 3 5 1 C

---

*Références :*

Code de la défense - Partie réglementaire IV. Le personnel militaire.

Décret n° 2008-953 du 12 septembre 2008 (JO n° 216 du 16 septembre 2008, texte n° 35 ; signalé au BOC 42/2008 ; BOEM 300.7, 311-0.3.2.1, 326.1.1, 332.1.2.6.1, 651.4.1) modifié.

Décret n° 2008-954 du 12 septembre 2008 (Jo n° 216 du 16 septembre 2008, texte n° 36 ; Signalé au BOC 42/2008 ; BOEM 614.1.1.5) modifié.

Décret n° 2008-961 du 12 septembre 2008 (JO n° 216 du 16 septembre 2008, texte n° 43, signalé au BOC 43/2008 ; BOEM 300.3.3, 311-2.1.1, 313.3.2, 331.1.2.1, 333.1.1.1, 360-1.2.7.3, 621-4.1.1, 651.4.2) modifié.

Arrêté du 8 avril 2013 (BOC N° 29 du 5 juillet 2013, texte 10 ; BOEM 614.1.1.5).

Instruction n° 11030/DEF/RH-AT/PRH/LEG du 16 janvier 2009 (BOC N° 6 du 30 janvier 2009, texte 20 ; BOEM 313.3.2).

Instruction n° 220084/DEF/SGA/DRH-MD/SDPEP du 14 mars 2014 (BOC n° 43 du 29 août 2014, texte 3 ; BOEM 312.2.2, 313.3.1, 325.4.2, 326.1.3.5, 332.1.3, 614.1.5.3, 614.2.1, 621-4.2.3.1.2, 621-4.3.1).

Circulaire n° 500142/DEF/RH-AT/PRH/S/OFF du 2 janvier 2014 (BOC N° 10 du 21 février 2014, texte 32).

Circulaire n° 447/DEF/DCSEA/SDRH/BGC/PM/CHANCELLERIE du 3 février 2015 (BOC n° 12 du 12 mars 2015, texte 16).

*Pièce(s) Jointe(s) :*

Cinq annexes et quatre appendices.

*Texte abrogé :*

Circulaire n° 1510/DEF/DCSEA/SDA/SDA2/CHANCELLERIE du 11 avril 2014 (BOC n° 29 du 6 juin 2014, texte 13).

*Référence de publication :* BOC n° 15 du 2 avril 2015, texte 21.

---

La présente circulaire a pour objet de fixer les conditions dans lesquelles devra être établi et transmis à la direction centrale du service des essences des armées (DCSEA), le travail d'avancement pour l'année 2016, des sous-officiers d'active du service des essences des armées (SEA).

Les conditions de proposition présentées tiennent compte de la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et du décret n° 2011-2103 du 30 décembre 2011 portant relèvement des bornes d'âge de la retraite des fonctionnaires, des militaires et des ouvriers de l'État.

**1. CONDITIONS STATUTAIRES D'AVANCEMENT.**

Les décrets prévoient les dispositions suivantes relatives à l'avancement.

### **1.1. Corps de sous-officiers du service des essences des armées.**

Les tableaux d'avancement sont établis par ordre de mérite :

- les agents techniques titulaires d'un brevet supérieur de spécialiste ou de technicien peuvent, lorsqu'ils ont au moins quatre ans de grade et qu'ils se trouvent, au 31 décembre de l'année précédent celle de leur promotion éventuelle (31 décembre 2015), à plus de deux ans de la limite d'âge du grade supérieur, être promus au choix au grade d'agent technique en chef ;
- les agents techniques en chef peuvent, lorsqu'ils ont au moins deux ans de grade et qu'ils se trouvent, au 31 décembre de l'année précédent celle de leur promotion éventuelle (31 décembre 2015), à plus de deux ans de la limite d'âge du grade supérieur, être promus au choix au grade de major :
  - soit, sans condition d'âge, parmi ceux ayant satisfait à des épreuves de sélection professionnelle dont les modalités sont fixées par l'arrêté du 8 avril 2013 (5<sup>e</sup> référence) ;
  - soit, s'ils sont âgés de cinquante ans au moins, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de leur promotion, parmi les détenteurs de l'un des brevets figurant sur la liste de l'arrêté précité.

### **1.2. Corps de sous-officiers de carrière de la spécialité « soutien pétrolier » du service des essences des armées et des sous-officiers engagés.**

Les conditions d'avancement s'appliquent aux personnels engagés et de carrière. Les tableaux d'avancement sont établis dans l'ordre de l'ancienneté :

- pour le grade de maréchal des logis-chef : pour partie au choix lorsqu'ils ont au moins deux ans de grade et pour partie à l'ancienneté à dix ans de grade parmi les maréchaux des logis détenteurs soit d'un brevet de spécialité de l'armée de terre (BSAT), soit d'un brevet militaire professionnel du 1<sup>er</sup> degré (BMP1), soit d'un brevet supérieur d'expérience professionnelle (BSEP), soit d'un brevet élémentaire de spécialiste ou de technicien (CM1, CT1). Le nombre de maréchaux des logis promus chaque année au grade de maréchal des logis-chef à l'ancienneté ne peut excéder 25 p. 100 du nombre total des promus à ce grade la même année ; toutefois les maréchaux des logis, titulaires d'un BSAT (ou BMP1 ou BSEP), réunissant dix ans de grade au 1<sup>er</sup> janvier 2016 sont promus au grade de maréchal des logis-chef sans qu'il soit fait application des proportions ci-dessus ;
- pour le grade d'adjudant : pour partie au choix lorsqu'ils ont au moins deux ans de grade et pour partie à l'ancienneté à onze ans de grade parmi les maréchaux des logis-chefs détenteurs soit d'un brevet supérieur de technicien de l'armée de terre (BSTAT) ou l'épreuve d'accès au deuxième niveau (EA2), soit d'un brevet militaire professionnel de 2<sup>e</sup> degré (BMP2) soit d'un brevet supérieur de spécialiste ou de technicien. Le nombre de maréchaux des logis-chefs promus chaque année au grade d'adjudant à l'ancienneté ne peut excéder 25 p. 100 du nombre total des promus à ce grade la même année ; toutefois, les maréchaux des logis-chefs, titulaires d'un BSTAT (ou BMP2), réunissant onze ans de grade au 1<sup>er</sup> janvier 2016 sont promus au grade d'adjudant sans qu'il soit fait application des proportions ci-dessus ;
- pour le grade d'adjudant-chef : exclusivement au choix parmi les adjudants ayant au moins deux ans de grade au 31 décembre 2016 ;
- pour le grade de major, exclusivement au choix parmi les adjudants-chefs ayant satisfait à des épreuves de sélection professionnelle, ayant au moins deux ans de grade au 31 décembre 2016 et âgé de moins de 57 ans au 31 décembre 2015.

## **2. CONDITIONS DE PROPOSITION.**

Tous les sous-officiers remplissant les conditions spécifiées ci-dessus et aux annexes I. et II. sont proposables au titre de l'avancement 2016.

### 3. CONDITIONS D'ÉTABLISSEMENT DES TRAVAUX D'AVANCEMENT.

#### 3.1. Documents utilisés.

Les documents préparatoires à l'avancement sont constitués des tableaux annexés, validés et signés par les commandants de formation administrative ou autorités de niveau équivalent. À ces documents, s'ajoutent pour les sous-officiers classés « à inscrire en priorité » (IP) ou « à inscrire si possible » (IS), les dossiers individuels préparatoires à l'avancement constitués des documents définis ci-après :

- le feuillet de notes de sous-officier arrêté par le dernier notateur (année 2015) ;
- le cas échéant, le feuillet intercalaire de notes, notation complémentaire non officier (année 2015).

#### 3.2. Autorités chargées des propositions.

Les commandants de formation administrative ou autorités de niveau équivalent doivent inclure dans leurs travaux d'avancement tous les sous-officiers remplissant les conditions fixées dans la présente circulaire et figurant à l'effectif de leur formation à la date du 30 novembre 2014.

Le dossier individuel préparatoire à l'avancement est établi par les commandants de formation administrative ou autorités de niveau équivalent de la formation, où les sous-officiers sont affectés au 30 novembre 2014. Celles-ci sont définies dans la circulaire n° 4332/DEF/DCSEA/SDRH/BGC/PM/CHANCELLERIE du 2 décembre 2014 procédure relative à la notation des sous-officiers et des militaires du rang du service des essences des armées pour l'année 2015.

#### 3.3. Fusionnement et acheminement des travaux d'avancement.

Les commandants de formation administrative ou autorités de niveau équivalent doivent établir leur classement et attribuer les mentions d'appui en s'appuyant sur la valeur réelle du candidat, évaluée notamment au travers du niveau relatif de notation et, à compter de la notation 2015, du résultat annuel chiffré (RAC) et de la qualité des services rendus (QSR).

Les annexes I. et II. précisent les conditions requises pour être compris dans le travail d'avancement de l'année 2016.

L'annexe III. traite des mentions d'appui et du classement.

L'annexe IV. permet au commandant de la formation administrative de mettre les mentions d'appui et l'ordre de classement, dans le cadre du travail préparatoire à l'avancement pour les sous-officiers du SEA.

L'annexe V. permet au commandant de la formation administrative de mettre les mentions d'appui et l'ordre de classement, dans le cadre du travail préparatoire à l'avancement pour les sous-officiers de la spécialité soutien pétrolier du SEA.

Les documents sont à adresser à la section sous-direction des ressources humaines/bureau gestion des carrières/section personnel militaire/chancellerie (SDRH/BGC/SPM/Chancellerie) de la DCSEA pour le 15 juillet 2015, terme de rigueur.

### 4. DISPOSITIONS DIVERSES.

La circulaire n° 1510/DEF/DCSEA/SDA/SDA2/CHANCELLERIE du 11 avril 2014 relative à l'avancement des sous-officiers d'active du service des essences des armées au titre de l'année 2015 est abrogée.

La présente circulaire est publiée au *Bulletin officiel des armées*.

Pour le ministre de la défense et par délégation :

*L'ingénieur général de 1<sup>re</sup> classe,  
directeur central du service des essences des armées,*

Jean-Luc VOLPI.

ANNEXE I.  
**SOUS-OFFICIERS DU SERVICE DES ESSENCES DES ARMÉES - CONDITIONS REQUISES  
POUR ÊTRE PROPOSABLE EN 2016.**

1. CONDITIONS POUR LE GRADE DE MAJOR.

Exclusivement au choix parmi les agents techniques en chef ayant au moins deux ans de grade (promu au plus tard le 31 décembre 2014) et qui se trouvent, au 31 décembre 2015, à plus de deux ans de la limite d'âge du grade supérieur :

- soit, sans condition d'âge, parmi ceux ayant satisfait à des épreuves de sélection professionnelle (ESP) ;

- soit, s'ils sont âgés, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de leur promotion, de cinquante ans au moins parmi les détenteurs du diplôme de qualification supérieure (DQS).

Le choix pour les non titulaires de l'ESP, s'effectuera préférentiellement parmi les agents techniques en chef ayant présenté au moins une fois les épreuves de sélection professionnelle ou le concours du recrutement au grade de major.

2. CONDITIONS POUR LE GRADE D'AGENT TECHNIQUE EN CHEF.

Avoir au moins quatre ans de grade d'agent technique au 31 décembre 2016 (promu au plus tard le 31 décembre 2012), être à plus de 2 ans de la limite d'âge au 31 décembre 2015 et être titulaire du brevet supérieur de technicien essence (BSTE) ou du BSTAT au 31 décembre 2015.

ANNEXE II.  
**SOUS-OFFICIERS DE LA SPÉCIALITÉ « SOUTIEN PÉTROLIER » DU SERVICE DES  
ESSENCES DES ARMÉES - CONDITIONS D'ANCIENNETÉ ET DE QUALIFICATION EXIGÉES  
DES SOUS-OFFICIERS POUR ÊTRE PROPOSABLE AU TITRE DE L'ANNÉE 2016.**

1. PROPOSITION POUR LE GRADE DE MAJOR.

Être titulaire des épreuves de sélection professionnelle (ESP) ou être inscrit aux ESP au titre de l'année 2015.

Condition d'âge au 31 décembre 2015 inclus :

- être âgé de moins de 57 ans.

Condition d'ancienneté de grade au 31 décembre 2016 :

- ancienneté de grade effective supérieure ou égale à 2 ans de grade.

Condition de lien au service :

- être lié au service jusqu'à une date postérieure au 31 décembre 2015.

2. PROPOSITION POUR LE GRADE D'ADJUDANT-CHEF.

Condition d'ancienneté de grade au 31 décembre 2016 :

- ancienneté de grade effective supérieure ou égale à 2 ans de grade.

Condition de lien au service :

- être lié au service jusqu'à une date postérieure au 31 décembre 2015.

3. PROPOSITION POUR LE GRADE D'ADJUDANT.

Condition d'ancienneté de grade au 31 décembre 2016 :

- ancienneté de grade effective supérieure ou égale à 2 ans de grade ;
- ancienneté de grade effective strictement inférieure à 12 ans de grade.

Condition de diplôme au 31 décembre 2015 :

- détenir le BSTAT ou l'épreuve d'accès au deuxième niveau (EA2) ou le BMP2 ou un BS.

Condition de lien de service :

- être lié au service jusqu'à une date postérieure au 31 décembre 2015.

4. PROPOSITION POUR LE GRADE DE SERGENT-CHEF.

Condition d'ancienneté de grade au 31 décembre 2016 :

- ancienneté de grade effective supérieure ou égale à 2 ans de grade ;
- ancienneté de grade effective strictement inférieure à 11 ans de grade.

Condition de diplôme au 31 décembre 2015 :

- détenir le CM1 ou le CT1 ou le BMP1 ou le BSAT ou le BSEP ou un BE ou un diplôme de niveau supérieur.

Condition de lien au service :

- être lié au service le 31 décembre 2015.



ANNEXE III.  
**MENTIONS D'APPUI ET CLASSEMENT.**

Les autorités intervenant dans le travail d'avancement sont successivement appelées à attribuer aux sous-officiers proposables un numéro de classement (ou numéro de préférence) et une mention d'appui.

La mention d'appui nuance le classement en exprimant la priorité particulière qui, aux yeux de l'autorité concernée, s'attache à la promotion du sous-officier proposé. Dans le cadre de l'allégement des tâches administratives, seules trois mentions d'appui existent : IP, IS, « peut attendre » (AT).

IP	À inscrire en priorité.	Doit être inscrit en priorité ; le report à l'année suivante n'est pas souhaitable.
IS	À inscrire si possible.	L'inscription peut être raisonnablement envisagée ; toutefois le report à l'année suivante ne constituerait pas une anomalie.
AT	Peut attendre.	L'inscription n'est pas souhaitable ; le report à l'année suivante est préférable.

Le numéro de classement s'exprime par une fraction dont le dénominateur est égal au nombre de sous-officiers dont la mention d'appui est IP ou IS et dont le numérateur indique la place accordée au sous-officier au sein de ce sous-ensemble. Le numérateur le plus élevé est égal au dénominateur et correspond, comme lui, au total des sous-officiers dont la mention d'appui est IP ou IS : il est attribué au sous-officier de ce sous-ensemble classé en dernier.

Les sous-officiers dont la mention d'appui est AT sont étudiés, positionnés AT, mais ne se voient pas attribuer de numéro de classement.

ANNEXE IV.  
**TABLEAUX RÉCAPITULATIFS DES PROPOSITIONS POUR L'AVANCEMENT.**

*APPENDICE IV.A.*  
*AU GRADE DE MAJOR DU SERVICE DES ESSENCES DES ARMÉES.*

# ORGANISME D'ADMINISTRATION OU DIRECTION :

## TABLEAU RECAPITULATIF DES PROPOSITIONS POUR L'AVANCEMENT AU GRADE DE MAJOR DU SEA

### ATC POUR MJR

N° annuaire	NOM - PRENOM	ANNEE NAISS.	AFFECTATION avant PAM	ANNEE AVANC.	Nbre PROP	ANNEE OBTENTION BREVET SUP.	PREPARATION CONCOURS MAJORS OU EPREUVES DE SELECTION PROFESSIONNELLE						NOTATIONS ANTERIEURES				NOTATION 2015			NGC	CLT	MENT. APPUI	OBS							
							année 1ère présentation	admissibilité OUI/NON	année 2ème présentation	admissibilité OUI/NON	année 3ème présentation	admissibilité OUI/NON	2011	2012	2013	2014	RAC QSR	APTITUDE EMPLOIS SUP	POTENTIEL RESPONS.											

A

le,

(signature et cachet du commandant de la formation administrative ou autorité de niveau équivalent)

Classement :  
**IP** : à inscrire en priorité  
**IS** : à inscrire si possible  
**AT** : peut attendre

*APPENDICE IV.B.*  
*AU GRADE D'AGENT TECHNIQUE EN CHEF.*

## ORGANISME D'ADMINISTRATION OU DIRECTION :

### TABLEAU RECAPITULATIF DES PROPOSITIONS POUR L'AVANCEMENT AU GRADE D'AGENT TECHNIQUE EN CHEF

#### AT POUR ATC

N° annuaire	NOM - PRENOM	ANNEE NAISS.	AFFECTATION avant PAM	ANNEE AVANC.	NBRE PROP	BREVETS SUP.	AUTRES BREVETS	NOTATIONS ANTERIEURES				NOTATION 2015			NGC	CLT	MENT. APPUI	OBS.
								2011	2012	2013	2014	RAC QSR	APTITUDE EMPLOIS SUP.	POTENTIEL RESPONS.				

A  
le,  
(signature et cachet du commandant de la formation administrative ou autorité de niveau équivalent)

**Classement :**

**IP** : à inscrire en priorité

**IS** : à inscrire si possible

**AT** : peut attendre

ANNEXE V.  
**TABLEAUX RÉCAPITULATIFS DES PROPOSITIONS POUR L'AVANCEMENT.**

*APPENDICE V.A.*  
*AU GRADE DE MAJOR DE LA SPÉCIALITÉ « SOUTIEN PÉTROLIER » DU SERVICE DES ESSENCES DES ARMÉES.*



## ORGANISME D'ADMINISTRATION OU DIRECTION :

### TABLEAU RECAPITULATIF DES PROPOSITIONS POUR L'AVANCEMENT AU GRADE DE MAJOR DE LA SPECIALITE "SOUTIEN PETROLIER" DU SEA

#### ADC POUR MAJ

N° annuaire	NOM - PRENOM	ANNEE NAISS.	AFFECTATION avant PAM	ANNEE AVANC.	Nbre PROP	ANNEE OBTENTION BREVET SUP.	PREPARATION CONCOURS MAJORS OU EPREUVES DE SELECTION PROFESSIONNELLE						NOTATIONS ANTERIEURES				NOTATION 2015			NGC	CLT	MENT. APPUI	OBS															
							année 1ère présentation	admissibilité OUI/NON	année 2ème présentation	admissibilité OUI/NON	année 3ème présentation	admissibilité OUI/NON	2011	2012	2013	2014	RAC QSR	APTITUDE EMPLOIS SUP.	POTENTIE L RESPONS.																			

A  
le,  
(signature et cachet du commandant de la formation administrative ou autorité de niveau équivalent)

**Classement :**  
**IP :** à inscrire en priorité  
**IS :** à inscrire si possible  
**AT :** peut attendre

*APPENDICE V.B.*  
*AU GRADE DE LA SPÉCIALITÉ « SOUTIEN PÉTROLIER » DU SERVICE DES ESSENCES DES ARMÉES.*

## ORGANISME D'ADMINISTRATION OU DIRECTION :

TABLEAU RECAPITULATIF DES PROPOSITIONS POUR L'AVANCEMENT DE GRADE DE LA SPECIALITE "SOUTIEN PETROLIER" DU SEA

### ADJ POUR ADC

N° annuaire	NOM - PRENOM	ANNEE NAISS.	AFFECTATION avant PAM	ANNEE AVANC.	NBRE PROP	BREVETS SUP.	AUTRES BREVETS	NOTATIONS ANTERIEURES				NOTATION 2015			NGC	CLT	MENT. APPUI	OBS.
								2011	2012	2013	2014	RAC QSR	APTITUDE EMPLOIS SUP.	POTENTIEL RESPONS.				

### MCH POUR ADJ

N° annuaire	NOM - PRENOM	ANNEE NAISS.	AFFECTATION avant PAM	ANNEE AVANC.	NBRE PROP	BREVETS SUP.	AUTRES BREVETS	NOTATIONS ANTERIEURES				NOTATION 2015			NGC	CLT	MENT. APPUI	OBS.
								2011	2012	2013	2014	RAC QSR	APTITUDE EMPLOIS SUP.	POTENTIEL RESPONS.				

### MDL POUR MCH

N° annuaire	NOM - PRENOM	ANNEE NAISS.	AFFECTATION avant PAM	ANNEE AVANC.	NBRE PROP	BREVETS SUP.	AUTRES BREVETS	NOTATIONS ANTERIEURES				NOTATION 2015			NGC	CLT	MENT. APPUI	OBS.
								2011	2012	2013	2014	RAC QSR	APTITUDE EMPLOIS SUP.	POTENTIEL RESPONS.				

A , le

(signature et cachet du commandant de formation administrative ou assimilé)

**Classement :**

**IP** : à inscrire en priorité

**IS** : à inscrire si possible

**AT** : peut attendre