

BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES



Édition Chronologique n° 12 du 24 mars 2016

PARTIE TEMPORAIRE
Armée de l'air

Texte 12

CIRCULAIRE N° 2059/DEF/DRH-AA/SDGR/BGA/DGA/DGAF/SGPA
relative au recrutement des spécialistes « 3650 - conseiller en recrutement » au titre de l'année 2016.

Du 27 janvier 2016

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ARMÉE DE L'AIR : *sous-direction « gestion des ressources » ; bureau « gestion administrative ».*

CIRCULAIRE N° 2059/DEF/DRH-AA/SDGR/BGA/DGA/DGAF/SGPA relative au recrutement des spécialistes « 3650 - conseiller en recrutement » au titre de l'année 2016.

Du 27 janvier 2016

NOR D E F L 1 6 5 0 1 2 4 C

Références :

Instruction n° 1500/DEF/DRH-AA/SDEP-HP/BPE du 22 avril 2013 (BOC N° 45 du 25 octobre 2013, texte 16 ; BOEM 777.3.1, 777.3.3).

Instruction n° 4500/DEF/DRH-AA/SDGR/BGA/DADM/DGA du 18 juin 2013 (BOC N° 33 du 2 août 2013, texte 16 ; BOEM 332.1.7, 778.1.3.1).

Instruction n° 10100/DEF/DRH-AA/SDGR/BGC du 5 juin 2014 (BOC n° 31 du 20 juin 2014, texte 20 ; BOEM 722.1.1).

Relevé de décision n° 292/DEF/DPMAA/DIR du 24 octobre 2005 (n.i. BO).

Lettre n° 49/DRH-AA/SDGR/BR/CDT du 15 janvier 2009.

Pièce(s) Jointe(s) :

Deux annexes.

Texte abrogé :

Circulaire n° 3650/DEF/DRH-AA/SDGR/BGA/DGA/DGAF/SGPA du 27 janvier 2015 (BOC n° 13 du 19 mars 2015, texte 27).

Référence de publication : BOC n° 12 du 24 mars 2016, texte 12.

1. GÉNÉRALITÉS.

Afin de satisfaire le besoin en spécialistes « 3650 - conseiller en recrutement » en 2016, la direction des ressources humaines de l'armée de l'air/bureau gestion administrative (DRH-AA/BGA) procède à la mise en œuvre d'un recrutement parmi les sous-officiers du personnel non navigant affectés en unité de la chaîne de recrutement.

Le conseiller en recrutement a pour rôle, de conseiller, d'évaluer, de sélectionner et d'orienter les candidats à l'engagement dans l'armée de l'air.

Cette circulaire a pour but de définir les procédures de volontariat, de sélection et de formation de ce personnel.

2. CONDITIONS DE CANDIDATURE.

Le recrutement des conseillers en recrutement est opéré parmi les sous-officiers (majors inclus) qui remplissent les conditions suivantes :

- totaliser 2 ans minimum d'ancienneté en qualité de conseiller en recrutement au 1^{er} octobre 2015 ;
- être titulaire du brevet supérieur ;

- être à plus de quatre ans de la limite d'âge dans le grade.

3. EXPRESSION DU VOLONTARIAT ET DÉPÔT DES CANDIDATURES.

Les sous-officiers réunissant les conditions requises compléteront une fiche de candidature selon le modèle joint en annexe I. Cette fiche revêtue de l'avis du commandant d'unité sera transmise à la DRH-AA/BGA avant le 25 mars 2016.

4. EXAMEN DES CANDIDATURES ET DÉCISION.

Après étude des dossiers des candidats, avec avis de gestion du bureau gestion des compétences (BGC) et du référent métier 3650, une commission de sélection se réunira en semaine 16.

À l'issue, la DRHAA/BGA établira les décisions de réorientation professionnelle des candidats retenus.

5. STAGE D'ADAPTATION À L'EMPLOI.

Un stage d'adaptation à l'emploi de recruteur d'une durée de cinq jours se déroulera sur la base aérienne 705, au bureau recrutement de la DRH-AA et au centre d'étude et de recherche psychologique de l'armée de l'air (CERP' AIR) au cours du second trimestre 2016. Son objectif est de permettre aux stagiaires de réactualiser et parfaire leurs connaissances en matière de recrutement (processus, évolutions, etc.).

À l'issue du stage, le brevet supérieur ou le brevet de cadre de maîtrise « conseiller en recrutement » sera attribué au personnel déjà titulaire de ces brevets dans sa spécialité d'origine.

Au terme du stage, ces sous-officiers rejoindront leurs unités d'affectation.

6. TEXTE ABROGÉ.

La circulaire n° 3650/DEF/DRH-AA/SDGR/BGA/DGA/DGAF/SGPA du 27 janvier 2015 relative au recrutement des spécialistes « 3650 - conseiller en recrutement » au titre de l'année 2015 est abrogée.

Pour le ministre de la défense et par délégation :

Le colonel,
sous-directeur adjoint « gestion des ressources »,

Thierry GOUAICHAULT.

ANNEXE I.
FICHE DE CANDIDATURE 2016. SPÉCIALITÉ « 3650 - CONSEILLER EN RECRUTEMENT ».

FICHE DE CANDIDATURE 2016.
SPÉCIALITÉ « 3650 – CONSEILLER EN RECRUTEMENT ».

Je soussigné(e) (*grade - nom – prénom - NIA*) :

Spécialisation :

Unité d'emploi :

Motivation de la demande :

A, le.....

Signature

Avis du commandant d'unité :

A, le.....

Signature

A transmettre au Bureau gestion administrative avant le 25 mars 2016.

**ANNEXE II.
CALENDRIER DES TRAVAUX.**

ACTIONS.	RESPONSABLE.	ASSOCIÉ(S).	PÉRIODE.
Recueil des candidatures.	DRH-AA/BGA	Toutes unités de la chaîne de recrutement	Mars 2016
Analyse des dossiers de candidature et validation par une commission.	DRH-AA/BGA	DRH-AA/BGC DRH-AA/BR/Référent métier	Avril 2016
Établissement, au vu du procès-verbal de la commission, des décisions de réorientation professionnelle.	DRH-AA/BGA	/	Avril 2016
Organisation du stage d'adaptation de cinq jours à Tours.	DRH-AA/bureau recrutement (BR)	/	Juin 2016
Établissement de la liste du personnel retenu au stage de réorientation professionnelle au profit de la spécialisation 3650.	DRH-AA/BR	/	Juin 2016
Attribution du nouveau brevet supérieur ou du nouveau brevet de cadre de maîtrise « conseiller de recrutement ».	DRH-AA/bureau activités formations (BAF)	/	Juin 2016