

***BULLETIN OFFICIEL DES ARMÉES***



**Édition Chronologique n° 34 du 17 août 2017**

**PARTIE TEMPORAIRE**  
**Direction générale de l'armement (DGA)**

Texte 15

**CIRCULAIRE N° 4674/ARM/DGA/DRH/SDGS/OAC**  
relative à l'avancement des officiers des corps de l'armement au titre de l'année 2018 (hors officiers généraux).

*Du 18 juillet 2017*

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT : *direction des ressources humaines ; sous-direction de la gestion statutaire et de la réglementation.*

**CIRCULAIRE N° 4674/ARM/DGA/DRH/SDGS/OAC relative à l'avancement des officiers des corps de l'armement au titre de l'année 2018 (hors officiers généraux).**

*Du 18 juillet 2017*

NOR A R M A 1 7 5 1 4 7 2 C

---

*Références :*

- a) Code de la défense - Partie réglementaire 4. Le personnel militaire.
- b) Décret n° 2008-941 du 12 septembre 2008 (JO n° 216 du 16 septembre 2008, texte n° 23 ; signalé au BOC 41/2008 ; BOEM 710.1.1.2) modifié.
- c) Décret n° 2008-944 du 12 septembre 2008 (JO n° 216 du 16 septembre 2008, texte n° 26 ; signalé au BOC 41/2008 ; BOEM 710.1.1.3, 710.1.1.4) modifié.
- d) Arrêté du 11 octobre 2010 (BOC N° 42 du 15 octobre 2010, texte 2 ; BOEM 710.4.10, 710.4.2) modifié.
- e) Circulaire n° 157891/DEF/DGA/DRH/SDGS/OAC du 20 décembre 2016 (BOC n° 15 du 6 avril 2017, texte 22).

*Pièce(s) Jointe(s) :*

Une annexe.

*Texte abrogé :*

Circulaire n° 95128/DEF/DGA/DRH/SDGS/OAC du 13 juillet 2016 (BOC n° 55 du 8 décembre 2016, texte 24).

*Référence de publication :* BOC n° 34 du 17 août 2017, texte 15.

---

La présente circulaire a pour objet de lancer les travaux d'avancement des officiers des corps de l'armement (hors accès aux grades d'officier général) au titre de l'année 2018.

**1. CONDITIONS ET CATÉGORIES DE PROPOSITIONS.**

**1.1. Conditions d'avancement à un grade supérieur.**

Les conditions réglementaires de promotion (définition des « proposables ») figurent en annexe. Elles sont appréciées au 31 décembre 2018.

**1.2. Conditions d'accès à un échelon exceptionnel.**

La commission d'avancement est consultée sur les propositions d'accès à un échelon exceptionnel de grade lorsque cet accès a pour conséquence d'interdire à son bénéficiaire toute promotion au grade supérieur.

Ainsi, la commission examine selon une procédure identique à celle des avancements de grade, l'accès :

- à l'échelon exceptionnel du grade d'ingénieur des études et techniques de l'armement (IETA) ;

- au premier échelon exceptionnel du grade d'ingénieur principal des études et techniques de l'armement (IPETA) ;
- au premier échelon exceptionnel du grade d'ingénieur en chef de 2e classe des études et techniques de l'armement (IC2ETA) ;
- au deuxième échelon exceptionnel du grade d'ingénieur principal des études et techniques de l'armement (IPETA) ;
- au deuxième échelon exceptionnel du grade d'ingénieur en chef de 2e classe des études et techniques de l'armement (IC2ETA).

## 2. ÉTABLISSEMENT DES PROPOSITIONS D'AVANCEMENT.

### 2.1. Principe général pour établir les propositions et classements.

Les propositions et classements seront établis par les directions auxquelles les intéressés étaient organiquement rattachés à la date du 31 décembre 2016, étant précisé que :

- pour les officiers en activité hors de la direction générale de l'armement (DGA) et ceux placés en position de détachement ou de non activité, le directeur des ressources humaines, ou son représentant, assure la fonction d' « autorité organique » ;
- pour les officiers dont le rattachement opérationnel diffère du rattachement organique, la consultation de l'autorité opérationnelle dont ils dépendent est impérative ;
- pour les officiers ayant fait l'objet d'une mutation ou d'une réintégration postérieurement au 31 décembre 2016, la consultation de la nouvelle autorité organique est recommandée.

### 2.2. Présentation des propositions et classements par les directions d'emploi.

Ces propositions seront présentées sous l'une des formes suivantes :

- « NP » correspondant à « non proposé » ;
- « P x/y » correspondant à une proposition d'un officier avec le rang x sur le nombre total (y) d'officiers proposés.

## 3. DÉROULEMENT DES TRAVAUX.

### 3.1. Principe général de diffusion des travaux.

Pour mener à bien les travaux correspondants, la direction des ressources humaines, sous-direction de la gestion statutaire et de la réglementation, bureau de la gestion des officiers des corps de l'armement (DRH/SDGS/OAC) transmettra à chaque direction la liste, par corps et par grade, des officiers proposés qui lui sont rattachés, rappelant pour chacun les niveaux de valeur des quatre dernières années.

Il sera demandé à chaque direction, après vérification et transmission à DRH/SDGS/OAC des éventuelles corrections nécessaires, de formuler ses propositions d'avancement suivant le modèle fourni.

### 3.2. Calendrier des travaux.

Les propositions d'avancement des directions doivent parvenir à DRH/SDGS/OAC au plus tard le 22 août 2017.

Pour les fiches individuelles d'évaluation (FIE 2017) des officiers « proposables », les opérations suivantes doivent être réalisées, au plus tard, aux dates indiquées ci-dessous :

- entretien individuel annuel à l'aide de l'outil i-EIA : validation électronique du troisième onglet de la FIE par le notateur en dernier ressort et signature de la FIE par l'officier noté avec transmission à SPAC/SDGPAC/BOCA au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2017 ;
- entretien individuel annuel sans l'aide de l'outil i-EIA pour les officiers hors direction et service d'emploi (HDSE), en position de service détaché, etc. : signature de la FIE complète par l'officier noté et transmission à SPAC/SDGPAC/BOCA au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2017.

### **3.3. Cas particulier des officiers placés en position de non-activité.**

Les officiers en position de non-activité concourent :

- pour l'avancement au choix lorsqu'ils bénéficient :
  - d'un congé de longue durée pour maladie (CLDM) ou d'un congé de longue maladie (CLM) dans la mesure où leur affection est imputable au service ;
  - d'un congé parental ou d'un congé pour convenances personnelles dès lors qu'ils réunissent, avant leur placement dans la situation administrative correspondante, l'ancienneté de grade requise ;
- pour l'avancement à l'ancienneté, ceux placés en CLDM ou en CLM pour une affection imputable ou non au service.

### **3.4. Fusionnement des propositions.**

Les propositions feront l'objet d'un examen par la DRH et le collège des inspecteurs, qui aboutira à des avant-projets de tableaux d'avancement ou de listes d'aptitude (pour l'accès aux échelons exceptionnels) qui seront discutés lors de réunions avec l'ensemble des directions qui se tiendront le 5 septembre 2017.

## **4. TENUE DES COMMISSIONS D'AVANCEMENT.**

Les commissions d'avancement présidées par le délégué général pour l'armement ou son représentant, conformément aux dispositions de l'arrêté du 11 octobre 2010 cité en référence d), se tiendront le 4 octobre 2017.

## **5. DISPOSITIONS DIVERSES.**

La circulaire n° 95128/DEF/DGA/DRH/SDGS/OAC du 13 juillet 2016 relative à l'avancement des officiers des corps de l'armement au titre de l'année 2017 (hors officiers généraux) est abrogée.

La présente circulaire sera publiée au *Bulletin officiel des armées*.

Pour la ministre des armées et par délégation :

*La sous-directrice de la gestion statutaire et de la réglementation,*

Fabienne BOUSSIN.

ANNEXE.  
**CONDITIONS RÉGLEMENTAIRES.**

Les conditions d'avancement de grade sont appréciées au 31 décembre 2018.

Les conditions d'avancement d'échelon sont appréciées par rapport à la date de nomination dans le grade ou l'échelon précédant.

INGÉNIEURS DE L'ARMEMENT.	
ACCÈS AU GRADE D'INGÉNIEUR EN CHEF.	Avoir atteint le 2e échelon du grade d'ingénieur principal de l'armement (IPA).  Réunir au moins huit ans et six mois d'ancienneté dans le corps.
ACCÈS AU GRADE D'INGÉNIEUR PRINCIPAL.	Réunir au moins six ans et six mois d'ancienneté dans le corps.
INGÉNIEURS DES ÉTUDES ET TECHNIQUES DE L'ARMEMENT.	
ACCÈS AU GRADE D'INGÉNIEUR EN CHEF DE 1 <sup>re</sup> CLASSE.	Être titulaire du brevet technique (BT) et se trouver au 31 décembre 2017 à plus de trois ans de la limite d'âge du corps.  Avoir au moins quatre ans de grade pour une promotion au choix.  Avoir dix ans de grade pour une promotion à l'ancienneté dans la limite de 25% du nombre de militaires promus à ce grade la même année.
ACCÈS AU GRADE D'INGÉNIEUR EN CHEF DE 2 <sup>e</sup> CLASSE.	Avoir au moins quatre ans de grade d'ingénieur principal des études et techniques de l'armement (IPETA). Ne pas détenir d'échelon exceptionnel d'IPETA.
ACCÈS AU GRADE D'INGÉNIEUR PRINCIPAL.	Avoir atteint le 9 <sup>e</sup> échelon du grade d'IETA au 31 décembre 2018.  Ne pas détenir l'échelon exceptionnel d'IETA.
ACCÈS AU 2 <sup>e</sup> ÉCHELON EXCEPTIONNEL DU GRADE D'INGÉNIEUR EN CHEF DE 2 <sup>e</sup> CLASSE.	Après 3 ans dans l'échelon précédent. Dans la limite de 25% de l'effectif des IC2ETA à l'échelon précédent.
ACCÈS AU 1 <sup>er</sup> ÉCHELON EXCEPTIONNEL DU GRADE D'INGÉNIEUR EN CHEF DE 2 <sup>e</sup> CLASSE.	Après 10 ans et avant 14 ans de grade d'IC2ETA. Dans la limite de 7% de l'effectif des IC2ETA.
ACCÈS AU 2 <sup>e</sup> ÉCHELON EXCEPTIONNEL DU GRADE D'INGÉNIEUR PRINCIPAL.	Après 3 ans dans l'échelon précédent. Dans la limite de 25% de l'effectif des IPETA à l'échelon précédent.
ACCÈS AU 1 <sup>er</sup> ÉCHELON EXCEPTIONNEL DU GRADE D'INGÉNIEUR PRINCIPAL.	Après 8 ans et avant 11 ans de grade d'IPETA. Dans la limite de 5% de l'effectif des IPETA.
ACCÈS À L'ÉCHELON EXCEPTIONNEL DU GRADE D'INGÉNIEUR.	Avoir quinze ans de grade d'IETA. Dans la limite de 3% de l'effectif des IETA.